

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Вешенская межпоселенческая центральная библиотека»

ПРИКАЗ № 9-ОД

ст. Вёшенская

18.06.2026г.

О квотировании рабочих мест
для ветеранов боевых действий в
МБУК «Вешенская МЦБ».

В соответствии с Федеральным законом от 12.12.2023 № 565 – ФЗ « О занятости населения в Российской Федерации», Областного закона от 26.02.2026 № 418 - ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области», с постановлением Правительства Ростовской области от 25.05.2026 № 475 « Об утверждении Порядка квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области и в целях предоставления гарантий трудовой занятости ветеранов боевых действий»

приказываю:

1. Утвердить Порядок квотирования рабочих мест для ветеранов боевых действий в МБУК «Вешенская МЦБ» (прилагается).
2. Довести содержание данного приказа до сведения сотрудников библиотеки.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Л.С. Заирханова



УТВЕРЖДАЮ:
Директор МБУК «Вешенская МЦБ»
Л.С. Заирханова
« 18 » июня 2026 г.

ПОРЯДОК

квотирования рабочих мест

для ветеранов боевых действий в МБУК «Вешенская МЦБ»

1. Настоящий Порядок устанавливает правила квотирования рабочих мест для трудоустройства ветеранов боевых действий в муниципальном бюджетном учреждении культуры «Вешенская межпоселенческая центральная библиотека», указанных в части 1 статьи 3 Областного закона от 26.02.2026 № 418-ЗС «О квотировании рабочих мест для ветеранов боевых действий в Ростовской области».

2. В настоящем Порядке используются понятия в значениях, определенных Областным законом от 26.02.2026 № 418-ЗС.

Выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

заключенного трудового договора с ветераном боевых действий;

информации о свободных рабочих местах (вакантных должностях) для трудоустройства ветеранов боевых действий, размещенной на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России».

5. Выполнение работодателем установленной квоты в рамках Областного закона от 26.02.2026 № 418-ЗС не может быть осуществлено за счет граждан, трудоустроенных к работодателю в рамках установленной квоты для инвалидов в соответствии с Областным законом от 07.03.2006 № 461-ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Ростовской области».

6. От выполнения установленной квоты освобождаются:

работодатели, в отношении которых принято решение о признании несостоятельным (банкротом) и об открытии конкурсного производства;

работодатели в случае уменьшения среднесписочной численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

работодатели, являющиеся общественными объединениями ветеранов боевых действий;

работодатели в случае отсутствия свободных рабочих мест (вакантных должностей) согласно штатному расписанию на дату вступления в силу настоящего постановления до факта появления свободного рабочего места (вакантной должности) у данного работодателя;

работодатели, 6 и более процентов среднесписочной численности работников которых составляют лица, являющиеся инвалидами.

8. Работодатель, выполняя установленную квоту для приема на работу ветеранов боевых действий, представляют в ГКУ Центр занятости Шолоховского района:

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, сведения о свободных рабочих местах (вакантных должностях) в счет установленной квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку;

ежемесячно, до 10 числа следующего за отчетным месяцем, информацию о выполнении квоты для приема на работу ветеранов боевых действий по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

9. Сведения и информация, указанные в пункте 8 настоящего Порядка, представляются работодателем на адрес электронной почты ГКУ Шолоховского района по месту нахождения и должны содержать дату, подпись, фамилию, инициалы и должность подписавшего их лица.